

# Sumário

## **A Gratificação de Função e a Súmula 372 do TST ..... 1**

*Alexandre Di Marino Azevedo*

Resumo.....	1
Introdução .....	2
1 O Conceito de Gratificação e o Histórico que Originou a Edição da Súmula 372 do TST .....	3
2 A Reforma Trabalhista.....	6
3 O Princípio Constitucional da Estabilidade Financeira .....	7
4 Decisões .....	9
Considerações Finais.....	11
Referências Bibliográficas .....	12

## **Compliance Trabalhista – Tributário – Previdenciário: Uma Questão de Sobrevivência Econômica para Empresas ..... 13**

*Aloysio Rodrigues Junior*

*Roberta Geri da Silva*

Resumo.....	13
Introdução .....	14
1 A Definição de Salário Segundo a Legislação Trabalhista.....	14
2 As Contribuições Sociais a Cargo do Empregador – Natureza Tributária.....	17
3 O Sistema Tributário Brasileiro: Complexidades.....	22
4 Regimes de Apuração do Imposto de Renda Pessoa Jurídica .....	30
4.1. A Prescrição dos Créditos Tributários .....	36
Considerações Finais.....	36
Referências Bibliográficas .....	37

**A Inclusão dos Profissionais LGBTQIAP+ no Mercado de Trabalho..... 39**

*Bianca Mauricio da Rocha*

*Glaumárcio Brito Costa*

*Magda Hruza de Souza Alqueres Ferreira*

Resumo.....	39
Introdução .....	40
1 Significado da Sigla LGBTQIAP+ e Alguns Conceitos	
Importantes .....	41
2 Os Fundamentos da Constituição Cidadã e o Trabalho	
Elevado a Categoria de Direito Social.....	42
3 O Mercado de Trabalho e a Comunidade LGBTQIAP+.....	44
3.1 Dados Estatísticos.....	44
3.2 Principais Desafios.....	45
3.3 Entendimento dos Tribunais.....	47
4 Diversidade e Inclusão .....	52
5 Medidas de Consenso .....	56
Considerações Finais.....	60
Referências Bibliográficas.....	62

**Teletrabalho: Cuidados Necessários à Preservação do Próprio Instituto ..... 65**

*Carlos André da Silva Uchôa*

Resumo.....	65
Introdução .....	66
1 Conceito e Surgimento Histórico .....	66
2 Regulamentação e Instituição.....	70
3 Lições e Consequências da Aplicação Inadequada do Teletrabalho .....	76
3.1 Sensação de Instabilidade Decorrente do Isolamento, Falta de Socialização e Ausência de Integração à Empresa.....	76

3.2 Jornada Excessiva .....	77
3.3 Afetamento ao Direito de Desconexão .....	78
3.4 Comprometimento da Saúde Física e Mental do Empregado.....	79
4 Medidas e Sugestões Capazes de Aprimorar o Desempenho e Resguardar o Próprio Instituto.....	80
4.1 Aproximação da Realidade Virtual em Relação a Presencial .....	80
4.2 Instrução, Capacitação, Treinamentos e Informação Ampla .....	81
4.3 Práticas Presenciais, Quando Possível .....	82
4.4 Dispendio de Demanda Compatível e Respeito à Desconexão.....	83
4.5 Organização, Planejamento e Adaptação do Ambiente de Trabalho .....	84
Considerações Finais.....	84
Referências Bibliográficas .....	85

**A Política de Cotas para Contratação de PCD no Brasil ..... 89**

*Diana Padovese Costa*

*Liliane Ramos Triglia Santos*

Resumo.....	89
Introdução .....	90
1 Definição de Pessoa com Deficiência – PCD.....	90
2 Aspectos Legais.....	92
2.1 Cenário Global.....	92
2.2 Cenário Nacional .....	94
3 Quem É Considerado PCD .....	95
4 O Regime de Cota para Contratação de PCD .....	98
5 Penalidades em Virtude do Não Cumprimento da Cota.....	100
6 Dificuldades para o Cumprimento da Cota.....	101
7 Soluções para o Cumprimento da Cota.....	102
8 Benefícios para Empresa que Cumpre a Cota.....	102

Considerações Finais.....	104
Referências Bibliográficas .....	104

**A Gestão de Conflitos como Competência para a Liderança e o Papel de Recursos Humanos neste Contexto ..... 107**

*Felipe Ayres*

*Magda Hruza de Souza Alqueres Ferreira*

Resumo.....	107
Introdução .....	108
1 A Gestão de Conflitos como Competência de Liderança .....	109
2 O Líder e o RH como Administradores de Conflitos.....	112
3 Liderando pelo Conflito.....	114
4 Ferramentas de Solução de Conflito .....	115
5 Experiências Práticas da Gestão de Conflitos nas Organizações ....	119
Considerações Finais.....	120
Referências Bibliográficas .....	121

**A Inexistência de Estabilidade de Gestante no Contrato de Experiência ..... 123**

*Larissa Vieira Fernandez de Arantes*

*Paula Leonor Mendes Fernandes Rocha*

Resumo.....	123
Introdução .....	125
1 Proteção à Maternidade e Seu Contexto Histórico Legal no Brasil .....	127
2 Conceito de Contrato de Experiência na Legislação Brasileira .....	129
3 Inconstitucionalidade do Entendimento Constante no Inciso III da Súmula 244 do TST – Tribunal Superior do Trabalho.....	131
4 Do Tema 497 STF – Supremo Tribunal Federal – e Novo Entendimento Acerca da Estabilidade de Gestante em Contrato por Prazo Determinado .....	133

Considerações Finais.....	137
Referências Bibliográficas .....	138

**Acúmulo de Funções e a Ausência de Previsão Legal na CLT –  
Consolidação das Leis do Trabalho .....141**

*Leon Vieira Nazareth Olmo*

*Paula Leonor Mendes Fernandes Rocha*

Resumo.....	141
Introdução .....	142
1 Definição de Acúmulo de Função e de Suas Figuras Correlatas: Equiparação Salarial e Desvio de Função .....	144
2 Contrato de Trabalho e Serviços Compatíveis com a Condição Pessoal do Empregado .....	146
3 Ausência de Previsão do Acúmulo de Função na CLT - Consolidação das Leis do Trabalho .....	148
4 O Acúmulo de Função e a Questão da Jurisprudência Nacional ....	152
Considerações Finais.....	154
Referências Bibliográficas .....	156

**Burnout: a Grande Preocupação das Organizações.....161**

*Luciana Batista dos Reis Pestana*

*Vanessa Milani*

Resumo.....	161
Introdução .....	162
1 Conceito de Burnout .....	163
2 Contexto Histórico .....	164
3 O Aumento de Casos de Síndrome de Burnout no Brasil Durante a Pandemia da COVID-19 .....	166
4 Atitudes que Geram o Burnout .....	169
5 Práticas para Evitar a Síndrome de Burnout .....	169
Considerações Finais.....	170
Referências Bibliográficas .....	170

**O Metaverso e a Relação de Emprego .....175**

*Luciana Ferreira Nunziante Oliveira*

*Renata Pereira Gama*

Resumo.....	175
Introdução .....	176
1 O Metaverso .....	177
2 Legislação e o Metaverso .....	178
3 O Metaverso, a Relação de Emprego e a Competência para Julgamento pela Justiça do Trabalho .....	181
Considerações Finais.....	186
Referências Bibliográficas .....	186

**Surgimento e Desenvolvimento do Adicional de Insalubridade  
no Brasil..... 189**

*Luiza Araujo Botelho*

Resumo.....	189
Introdução .....	190
1 Revolução Industrial .....	190
2 Histórico do Adicional de Insalubridade na Legislação Brasileira .....	191
3 A Norma Regulamentadora nº 15 .....	196
3.1 Anexos da Norma Regulamentadora nº 15 .....	198
Considerações Finais.....	202
Referências Bibliográficas .....	202

**Revisão do Fundo de Garantia..... 205**

*Mário Avelino*

Resumo.....	205
Introdução .....	205
1 O que É o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço .....	207
2 Revisão do Fundo de Garantia (Expurgos da TR).....	209

2.1 Como o Trabalhador Foi e Continua Sendo Confiscado no Fundo de Garantia pelo Governo.....	209
2.1.1 Mas o que são os expurgos da TR? .....	209
2.1.2 A TR baixa beneficia quem toma dinheiro emprestado do fundo de garantia, tais como: .....	210
2.2 Quanto Você Tem a Recuperar na Revisão do Fundo de Garantia.....	211
2.3 Como Recuperar o Dinheiro Confiscado.....	212
2.3.1 Opções para entrar com uma ação na justiça.....	212
2.4 Como Evitar Ser Confiscado com Novos Expurgos.....	214
2.5 Como Estão as Ações na Justiça.....	215
2.5.1 Quem pode participar de Ação na Justiça? .....	215
2.5.2 O que o trabalhador ganha vencendo a Ação na justiça.....	216
2.5.3 Quais as chances do trabalhador ganhar a ação?.....	216
2.5.4 Quais as chances do trabalhador perder a ação?.....	217
2.5.5 Por que participar da ação o mais rápido possível? .....	217
2.5.6 A luta do Instituto Fundo de Garantia para acabar com os expurgos da TR.....	218
Considerações Finais.....	218
Referências Bibliográficas .....	218

**A Gorjeta, Suas Mutações e Seus Efeitos nas Empresas  
e nos Trabalhadores .....219**

*Patrícia Fernandes Marques*

*Paulo Roberto Silva Castro*

Resumo.....	219
Introdução .....	219
1 Conceito, Características e Classificação .....	220
2 Evolução Legislativa .....	224
3 Seus Efeitos nas Empresas .....	229
4 Seus Efeitos para os Empregados.....	231

Considerações Finais.....	234
Referências Bibliográficas .....	235

**Identificando o *Dumping* Social nas Relações de Trabalho Brasileira ..... 239**

*Sabrina Farah Pessoa*

Resumo.....	239
Introdução .....	239
1 <i>Dumping</i> .....	240
1.1 <i>Dumping</i> Social.....	243
2 O Comércio Internacional e Sua Relação com as Normas Trabalhistas .....	245
2.1 <i>Dumping</i> na Legislação Brasileira.....	251
3 <i>Dumping</i> Social nas Relações de Trabalho Brasileira.....	252
Considerações Finais.....	261
Referências Bibliográficas .....	263