

Sumário

Prefácio.....	IX
Introdução	1
1 O direito à igualdade e a vedação à discriminação das mulheres.....	7
1.1 Gênero e discriminação contra as mulheres: aspectos histórico-conceituais.....	7
1.2 O direito à igualdade: uma análise constitucional	18
1.3 O princípio da vedação à discriminação como decorrência do direito à igualdade: a proteção às mulheres	23
1.3.1 Conceito de Discriminação	23
1.3.2 Do Princípio da vedação à Discriminação ao Dever de Promoção da Igualdade.....	29
1.3.3 A máxima da Proporcionalidade e a Proibição da Proteção Insuficiente e do Excesso.....	34
2 Pacto Global da ONU e os Princípios de Empoderamento das Mulheres na busca de garantir a igualdade de gênero nas empresas	39
2.1 A iniciativa: origem e estado atual do PG-ONU	40
2.2 A contribuição da OIT e da ONU Mulheres para a valorização do trabalho humano	59
2.2.1 As principais Convenções da OIT em matéria de proteção ao trabalho da mulher e a sua relação com a legislação nacional.....	63
2.2.2 A atuação integrada da ONU em prol da igualdade de gênero: a ONU Mulheres	70
2.3 A Rede Brasil e os Princípios de Empoderamento das Mulheres: em busca da liberdade substancial das mulheres	77
3 A governança corporativa e seus reflexos no combate à discriminação contra as mulheres nas relações de trabalho	87

3.1	Conceitos e princípios da Governança Corporativa.....	88
3.2	Governança corporativa no Brasil	110
3.2.1	Acompanhamento brasileiro sobre o tema.....	111
3.2.2	A criação do IBGC e as alterações à Lei das S.A.	114
3.2.3	Cenário legal e regulatório sobre a governança corporativa no Brasil...124	
3.3	A governança corporativa como instrumento de auxílio para a responsabilização de empresas por violações aos direitos humanos: o Decreto Empresa e Direitos Humanos	130
3.4	As boas práticas encontradas e seus reflexos na busca da igualdade entre homens e mulheres	146
	Considerações finais.....	179
	Referências.....	191