

Hélio Barbosa Hissa Filho

DESCONEXÃO DIGITAL NO TRABALHO

O modelo espanhol como subsídio para o Brasil

EDITORA LUMEN JURIS

RIO DE JANEIRO

2025

Sumário

1 Introdução	1
2. A desconexão digital nas relações de emprego no Brasil ...	9
2.1 A desconexão digital como direito fundamental dos trabalhadores	10
2.2 Os fundamentos constitucionais e legais da desconexão digital no sistema jurídico brasileiro	22
2.3 Repercussões da desconexão digital para patrões e empregados no Brasil	39
3. A desconexão digital dos empregados na Espanha	51
3.1 Natureza e alcance da desconexão digital nas relações de emprego na Espanha	51
3.2 A desconexão digital à luz dos artigos 88 da Lei Orgânica espanhola nº 03/2018, 20 bis do Real Decreto Legislativo nº 2/2015 e 18 do Real Decreto-Lei espanhol nº 28, que disciplina o trabalho à distância.....	65
3.3 O Poder Judiciário como instrumento de efetivação da desconexão digital.....	80
3.4 Repercussões da desconexão digital para patrões e empregados na Espanha	88

4. Estudo comparativo da desconexão digital nas relações de emprego no Brasil e na Espanha	97
4.1 A hiperconexão como realidade dos trabalhadores no Brasil e na Espanha	101
4.2 Vantagens da aplicação da legislação espanhola sobre desconexão digital em relação às leis de outros países	117
5. Compatibilidade do direito espanhol, referente à desconexão digital, com o ordenamento jurídico brasileiro e com a jurisprudência do TST.....	135
6. Considerações finais.....	177
Referências Bibliográficas.....	185