

Sumário

Apresentação	XI
Prólogo	XV
Prefácio	XVII
Introdução	1
1 A evolução dos direitos humanos das mulheres	5
1.1 A construção histórico-social da inferioridade feminina.....	5
1.2 A contribuição do movimento feminista para a igualdade de gênero.....	21
1.3 Instrumentos de proteção para construção da igualdade de gênero.....	25
2 A participação feminina no ambiente corporativo	31
2.1 Ambiente corporativo patriarcal.....	31
2.2 A necessária visão corporativa acerca dos direitos humanos.....	37
2.3 Panorama atual da participação de mulheres no ambiente corporativo.....	41
3 Responsabilidade das empresas pela observância dos direitos humanos das mulheres	47
3.1 Os Objetivos de direito sustentável direcionados à igualdade de gênero no ambiente corporativo.....	47
3.2 Princípios orientadores sobre empresas e direitos humanos.....	54

3.3 As diretrizes nacionais sobre empresas e direitos humanos – Decreto 9571, de 21 de novembro de 2018.....	64
3.4 Dever de diligência em direitos humanos no ambiente corporativo	74
4 O ESG como ferramenta de garantia da igualdade de gênero no ambiente corporativo em respeito ao Objetivo 5 do Desenvolvimento Sustentável estabelecido pela ONU	89
4.1 Os fundamentos do ESG	89
4.2 A responsabilidade das corporações por violação aos direitos humanos.....	108
4.3 O requisito social do ESG como mecanismo de alcance do objetivo de desenvolvimento sustentável estabelecido pela ONU relativo à igualdade de gênero no ambiente corporativo.....	122
Conclusão	141
Referências	145